

АКТ

выездной плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации», проводимой Управлением аналитической, кадровой, правовой работы и безопасности Департамента образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа

С 30 января по 28 февраля 2017 года по адресу: 689000, Чукотский автономный округ г. Анадырь, ул. Беринга, д. 7, на основании приказа Департамента образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа от 11.01.2017 г. № 01-21/28 «О проведении выездной плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» была проведена плановая выездная проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации».

Продолжительность проверки: 20 дней.

Акт составлен Департаментом образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа.

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен:
директор Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» Сискевич.
(заполняется при проведении выездной проверки; подпись руководителя проверяемого учреждения)

Лица, проводившие проверку:

Крючкова Татьяна Петровна, заместитель начальника Департамента - начальник Управления аналитической, кадровой, правовой работы и безопасности Департамента, председатель Комиссии;

Мищенко Екатерина Вячеславовна, ведущий юрисконсульт отдела правовой, кадровой работы и государственной службы Управления аналитической, кадровой, правовой работы и безопасности Департамента, член Комиссии;

Русина Татьяна Дмитриевна, начальник отдела правовой, кадровой работы и государственной службы Управления аналитической, кадровой, правовой работы и безопасности Департамента, член Комиссии;

Станкевич Елена Анатольевна, заместитель начальника Управления – начальник отдела аналитической работы и делопроизводства Управления аналитической, кадровой, правовой работы и безопасности Департамента, член Комиссии.

При проведении проверки присутствовали:

Синкевич Валентина Валентиновна, директор Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации»;

Королькова Анастасия Георгиевна, юрисконсульт Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации»;

Бек Юлия Сергеевна, заместитель директора Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации»;

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» (далее – Учреждение) образовано в 1989 г. в соответствии с приказом Министерства Просвещения РСФСР от 24.02.1989 № 56 «Об открытии института усовершенствования учителей в Чукотском автономном округе Магаданской области» и передано в собственность Чукотского автономного округа в порядке, установленном Постановлением Верховного Совета РФ от 27.12.1991 № 3020-1.

Тип Учреждения изменен постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 12 декабря 2012 года № 568 «О создании Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» путем изменения типа Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» и переименовано из Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» в Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» на основании распоряжения Правительства Чукотского автономного округа от 24 января 2015 года № 534-рп.

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 03.11.2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чукотского автономного округа, приказами и иными нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации, приказами Учредителя, а также уставом и локальными актами Учреждения.

Учредителем и собственником имущества Учреждения является Чукотский автономный округ.

Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени Чукотского автономного округа осуществляет Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа.

Функции и полномочия собственника имущества Учреждения осуществляет Департамент финансов, экономики и имущественных отношений Чукотского автономного округа.

Учреждение находится в ведомственном подчинении Департамента образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа.

Официальное полное наименование Учреждения:

Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации»;

сокращенное: ГАУ ДПО ЧИРОиПК.

Место нахождения Учреждения:

689000, Чукотский автономный округ, город Анадырь, улица Беринга, дом 7.

Учреждение действует на основании Устава, утвержденного приказом Департамента культуры и спорта Чукотского автономного округа от 14.01.2016 № 01-21/032 «Об утверждении Устава Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» в новой редакции» и согласованного приказом Департамента финансов, экономики и имущественных отношений Чукотского автономного округа от 12.01.2016 г. № 7. Устав является Учредительным документом Учреждения.

Учреждение имеет бессрочную лицензию на осуществление образовательной деятельности серия 87 ЛО1 №0000316, номер 440 от 19 октября 2016 года,

Ответственность за организацию кадрового делопроизводства, соблюдение установленных правил и порядка работы с кадровыми документами в Учреждении возложено на Королькову А.Г., юрисконсульта Учреждения, приказ №01-06/62 от 01.04.2013 Кадровый ресурс Учреждения формируется ежегодно на основе методики формирования модельного штатного расписания, утверждаемого Постановлением Правительства Чукотского автономного округа, штатные расписания Учреждения утверждаются приказом директора и согласовываются Учредителем.

Штатные расписания Учреждения утверждены директором Учреждения (приказы № 01-06/01-1 от 11 января 2015 г., № 01-06/03 от 11 января 2016 г., № 01-06/07 от 07 июня 2016 г., № 01-06/02 от 09.01.2017).

На момент проверки штатная численность Учреждения составляет 77 единиц:

административно-управленческий персонал - 6 единиц;

административно-управленческий персонал учреждения, относящийся к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений – 10 единиц;

педагогический персонал – 41,5 единиц;

учебно-вспомогательный персонал – 4 единицы;

вспомогательный персонал учреждения, относящийся к ПКГ общеотраслевых должностей служащих второго уровня - 2,5 единицы;

вспомогательный персонал учреждения, относящийся к ПКГ общеотраслевых должностей служащих третьего уровня 5,75 единиц;

обслуживающий персонал учреждения – 7, 25 единицы.

По состоянию на 09 января 2017 года не все штатные единицы замещены, в

Учреждении вакантны 2,25 ставки:

0,25 ставки методиста по дошкольному, предшкольному и начальному образованию Центра развития образования;

0,25 ставки методиста дополнительного профессионального образования Центра дополнительного профессионального образования;

0,25 ставки методиста дополнительного профессионального образования Центра дополнительного профессионального образования;

0,5 ставки методиста дополнительного профессионального образования Центра дополнительного профессионального образования;

0,5 ставки методиста по дошкольному и дополнительному образованию отдела методического сопровождения ОУ Городского округа Анадырь Центра методического сопровождения учреждений и образования Чукотского автономного округа

0,25 ставки методиста отдела методического сопровождения учреждений культуры Чукотского автономного округа Центра методического сопровождения учреждений и образования Чукотского автономного округа

2,25 вакантных ставки образованы накопительным способом из незамещённых частей педагогических ставок в объёмах от 0,25 до 0,5 ставки.

По состоянию на 09 января 2017 года в Учреждении работают 52 физических лица постоянных работников, включая директора Учреждения, и 2 внешних совместителя (методист по общему образованию и уборщик служебных помещений), из них женщин – 46, работников-инвалидов – 1, количество иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Учреждении на основании гражданско-правового договора на оказание услуг: в 2015 году -1; с 2016 года -0.

Государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации осуществляется деятельность по обеспечению соблюдения и исполнения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права законодательства.

1. Вместе с тем, в ходе проведения выездной плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» выявлены следующие нарушения в деятельности Учреждения:

1.1) По пункту 4 Проверки Установление систем оплаты и применения систем нормирования труда Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни выявлены нарушения статьи 113 ТК РФ:

Учреждением нарушены положения статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации в части получения согласия от специалистов на привлечение к работе в нерабочие праздничные дни, и издания приказа работодателя о привлечении к работе в нерабочие праздничные дни.

2. В ходе проведения выездной плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации»

выявлены следующие недостатки в деятельности Учреждения:

2.1) По пункту 1.1. Проверки Заключение трудовых договоров в соответствии с требованиями действующего законодательства:

в Учреждении допускается не соблюдение формы трудовых договоров при внесении изменений в них (оформлении дополнительных соглашений);

в Учреждении установление совмещения (другой дополнительной работы) работникам не в полной мере производится в соответствии с действующим трудовым законодательством.

2.2) По пункту 1.2. Проверки Рабочее время и время отдыха - ведение табеля учета рабочего времени:

в Учреждении допускается не соблюдение применения новой формы Табеля учета использования рабочего времени, утвержденной Приказом Минфина РФ № 52н.

3. В ходе проведения выездной плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» не выявлено нарушений законодательства Российской Федерации и Чукотского автономного округа в части:

Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 г. № 276;

квалификационных требований Раздела III «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 г. № 761н;

Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ; за исключением выявленного нарушения статьи 113 ТК РФ;

Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 г. № 302 н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

Закона Чукотского автономного округа от 06.12.2013 г. № 123-ОЗ «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей»;

Закона Чукотского автономного округа от 08.10.2012 г. № 74-ОЗ «О межотраслевой системе оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организациях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ»;

Постановления Правительства Чукотского автономного округа от 24.12.2013 г. № 526 «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей»;

Постановления Правительства Чукотского автономного округа от 9 октября 2012 года № 447 «Об утверждении окладов межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организациях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ»;

Постановления Минтруда Российской Федерации от 31.12.2002 г. № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности»;

Постановления Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225 «О трудовых книжках»;

Постановления Минтруда Российской Федерации от 10 октября 2003 г. № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек»;

Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 г. № 225;

Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

Постановления Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

4. Предложения и рекомендации по результатам проверки:

4.1. Директору Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» (Синкевич В.В.) принять меры по недопущению в дальнейшем нарушения статьи 113 ТК РФ;

4.2. Директору Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» (Синкевич В.В.) при изменениях законодательства Российской Федерации и Чукотского автономного округа необходимо вносить изменения в приказы Учреждения, утверждающие Положения и Порядки, регламентирующие деятельность Учреждения;

4.3. Директору Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» (Синкевич В.В.) привести в соответствие с требованиями трудового законодательства дополнительные соглашения к трудовым договорам, оформленные с несоблюдением формы трудового договора;

4.4. Директору Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» (Синкевич В.В.) оформлять установление совмещения (другой дополнительной работы) работникам Учреждения с учетом требований статьи 60.2 Трудового кодекса РФ;

4.5. Директору Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» (Синкевич В.В.) усилить контроль за ведением кадрового делопроизводства;

4.6. Директору Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» (Синкевич В.В.) внести изменения в Положение об учетной политике ГАУ ДПО ЧИРОиПК для целей бухгалтерского учета части применения Учреждением новой формы Табеля учета использования рабочего времени (ф. 0504421), утвержденной Приказом Минфина РФ № 52н. ;

4.7. Директору Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» (Синкевич В.В.) применять для учета использования рабочего времени или регистрации различных случаев отклонений от нормального использования рабочего времени Форму 0504421 Табеля учета использования рабочего времени.

5. Прилагаемые документы к настоящему акту:

1. Справка проверки Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» на предмет заключения трудовых договоров в соответствии с требованиями действующего законодательства, соблюдения трудового распорядка и дисциплины труда на 14 стр. в 1 экз. (приложение 1 к настоящему акту);

2. Справка проверки Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» по пункту 1.2. Проверки Рабочее время и время отдыха - ведение табеля учета рабочего времени на 3 стр. в 1 экз. (приложение 2 к настоящему акту);

3. Справка проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» по вопросам дополнительного профессионального образования, проведения аттестации работников и охраны труда на 16 стр. в 1 экз. (приложение 3 к настоящему акту);

4. Справка проверки установления систем оплаты и применения систем нормирования труда в Государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» по вопросам «Материальная ответственность сторон трудового договора», «Установление систем оплаты и применения систем нормирования труда» на 9 стр. в 1 экз. (приложение 4 к настоящему акту).

Срок для устранения выявленных нарушений: не установлен.

С актом проверки ознакомлен, копию акта с приложением получил
Директор Государственного автономного учреждения дополнительного

профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации»:

Синкевич

В.В. Синкевич

(подпись руководителя)

«28» февраля 2017 года

Пометка об отказе ознакомления с актом С актом проверки
 проверки: ознакомиться отказал (ся)(ась).

(подпись уполномоченного должностного
 лица, проводившего проверку)

(расшифровка подписи)

Подписи лиц, проводивших проверку:

Крючкова Татьяна Петровна, заместитель
 начальника Департамента - начальник Управления
 аналитической, кадровой, правовой работы и
 безопасности Департамента образования, культуры и
 спорта Чукотского автономного округа

Русина Татьяна Дмитриевна, начальник отдела
 правовой, кадровой работы и государственной службы
 Управления аналитической, кадровой, правовой работы
 и безопасности Департамента образования, культуры и
 спорта Чукотского автономного округа

Станкевич Елена Анатольевна, заместитель
 начальника Управления – начальник отдела
 аналитической работы и делопроизводства Управления
 аналитической, кадровой, правовой работы и
 безопасности Департамента образования, культуры и
 спорта Чукотского автономного округа

Мищенко Екатерина Вячеславовна, ведущий
 юрисконсульт отдела правовой, кадровой работы и
 государственной службы Управления аналитической,
 кадровой, правовой работы и безопасности
 Департамента образования, культуры и спорта
 Чукотского автономного округа







