**Аналитическая справка по результатам мониторинга**

**эффективности деятельности руководителей образовательных**

**организаций Провиденского городского округа**

На основании приказа Управления социальной политики администрации Провиденского городского округа от 14.03.2023№ 59 «Об организации и проведении мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Провиденского городского округа» проведен мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Провиденского городского округа.

Мониторинг проведен с целью всесторонней и объективной оценки профессиональной компетентности, эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций для выработки комплекса мер по совершенствованию управленческой деятельности и устранению проблемных зон в системе менеджмента образовательных организаций округа.

Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций осуществлялась по следующим направлениям:

* соответствие деятельности возглавляемой организации требованиям законодательства;
* информационная открытость организации;
* качество организации образовательного процесса;
* качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся;
* качество образовательных результатов;
* инновационная деятельность;
* обеспечение условий безопасности и условий охраны труда;
* результаты участия в федеральных и региональных программах, проектах;
* индивидуальные достижения руководителя.

Для проведения мониторинга были использованы данные государственного статистического наблюдения, результаты внешней и внутренней оценки деятельности образовательной организации, открытые источники данных, официальные сайты образовательных организаций.

В мониторинге приняли участие руководители всех муниципальных образовательных организаций Провиденского городского округа.

**Проведение мониторинга**

Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций проведен в период с 10 марта по 07 апреля 2023 года путём оценивания по бальной шкале в соответствии с показателями и критериями оценки деятельности руководителей образовательных организаций.

Самооценка руководителя проводилась путем заполнения оценочного листа по пяти направлениям и диагностической карты по четырём направлениям.

**Результаты мониторинга**

Система образования Провиденского городского округа представлена 6 школами.

Руководство образовательными организациями осуществляют 6 директоров школ (далее - руководители ОО). Из них 83 % - лица женского пола.

Укомплектованность штатов руководителей ОО составляет 100%.

Средний возраст руководителей ОО по округу составляет 49 лет: в возрасте от 35 до 45 лет находятся 2 чел., от 46 до 62 лет – 4 чел. Стаж в должности руководителя от 3 до 5 лет имеет 1 чел., что составляет 17 % (МБОУ «НОШ с. Янракыннот»), от 5 до 10 лет – 4 чел., что составляет 66 % (МБОУ «Ш-ИООО п. Провидения», МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино», МБОУ «ООШ с. Сиреники», МБОУ «Ш-ИООО с. Нунлигран»), свыше 30 лет – 1 чел., что составляет 17 % (МБОУ «ООШ с. Энмелен»).

Анализ результатов мониторинга показал, что 100 % директоров имеют внутреннее совмещение по должностям «учитель» и «социальный педагог». При этом количество часов, установленных учебной нагрузкой, различное. Внутреннее совмещение связано с производственной необходимостью (отсутствие учителей по отдельным предметам).

100 % руководителей имеют высшее профессиональное образование.

Высшую квалификационную категорию имеет 1 чел., что составляет 17 % (МБОУ «Ш-ИООО п. Провидения»), первую квалификационную категорию имеют 5 чел., что составляет 83 % (МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино», МБОУ «ООШ с. Сиреники», МБОУ «Ш-ИООО с. Нунлигран», МБОУ «ООШ с. Энмелен», МБОУ «НОШ с. Янракыннот»).

Согласно листам самооценки Провиденский городской округ имеет такие результаты:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | «Ш-ИООО п. Провиде-ния» | МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» | «Ш-ИООО с. Нунлиг-ран» | МБОУ «ООШ с. Сирени-ки» | МБОУ «ООШ с. Энмелен» | МБОУ «НОШ с. Янракын-нот» |
| Безопасность образовательной среды | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 |
| Материально-техническое оснащение | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Организация образовательного процесса и результативность | 8 | 8 | 8 | 2 | 8 | 6 |
| Воспитательный потенциал | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Психологический климат | 6 | 6 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| Итого (22 б.) | 21 | 20 | 19 | 13 | 20 | 16 |
|  | 95 % | 90 % | 86 % | 59 % | 90 % | 73 % |

Была проведена диагностика умений по должности «Руководитель общеобразовательной организации» в рамках выполнения следующих трудовых функций:

* управление образовательной деятельностью общеобразовательной организации,
* администрирование деятельности общеобразовательной организации,
* управление развитием общеобразовательной организации,
* управление взаимодействием общеобразовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами.

Значение уровней владения:

- высокий уровень владения (знаю, осознаю, могу, умею);

**-** средний уровень владения **(**осознаю важность, но иногда ощущаю недостаток навыков или знаний);

**-** низкий уровень владения (не очень хорошо разбираюсь в данных вопросах, хотелось бы узнать об этом побольше и поконкретнее).

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Трудовая функция | «Ш-ИООО п. Провиде-ния» | МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» | «Ш-ИООО с. Нунлиг-ран» | МБОУ «ООШ с. Сирени-ки» | МБОУ «ООШ с. Энмелен» | МБОУ «НОШ с. Янракын-нот» |
| Управление образовательной деятельностью ОО | Высокий 26Средний 7 | Средний 33 | Высокий 11Средний 22 | Высокий 7Средний 21Низкий 5 | Высокий 28Средний 5 | Высокий 1Средний 32 |
| Администрирование деятельности ОО | Высокий 35 | Высокий 11Средний 25 | Высокий 33Средний 2 | Высокий 32Средний 3 | Высокий 35Средний 1 | Высокий 2Средний 33 Низкий 1 |
| Управление развитием ОО | Высокий 4Средний 10  | Средний 14 | Высокий 2Средний 12 | Высокий 2Средний 12 | Высокий 12Средний 2 | Средний 13Низкий 1 |
| Управление взаимодействием ОО с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами | Высокий 11 Средний 3 | Средний 14 | Высокий 12Средний 2 | Высокий 12Средний 2 | Высокий 11 Средний 3 | Средний 13Низкий1 |

Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Провиденского городского округа оценивалась по критериям:

1. Соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям законодательства Российской Федерации в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб).
2. Функционирование системы государственно-общественного управления и повышение информационной открытости управления общеобразовательной организацией.
3. Условия осуществления образовательной деятельности.
4. Сохранность контингента обучающихся.
5. Охрана здоровья обучающихся. Организация физкультурно-оздоровительной работы.
6. Управление образовательной организацией в условиях реализации инклюзивного образования.
7. Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество обучающихся и др.).
8. Результаты образовательной деятельности общеобразовательной организации.
9. Эффективность финансово-экономической и хозяйственной деятельности общеобразовательной организации.
10. Деятельность руководителя по обеспечению трудового ресурса общеобразовательной организации. Эффективность управления инновационной (научной, методической, организационной) деятельностью общеобразовательной организации.
11. Организация работы с семьями обучающихся (или лицами, их замещающими).

В содержание каждого критерия включены показатели, характеризующие содержание управленческой деятельности и отражающие эффективность управления. Каждый показатель эффективности определяется максимальной суммой внутри каждого критерия.

Установлены следующие объективные уровни оценки деятельности руководителя общеобразовательной организации:

Общая сумма равна 500 баллам.

399-500 баллов (от 80 до100%) – высший уровень эффективности управления;

300-398 баллов (от 60 до 79%) – уровень эффективности, соответствующий норме;

215-299 баллов (от 43 до 59%) – сниженный уровень эффективности;

120-214 баллов (от 24 до 42%) – низкий уровень эффективности управления;

0-119 баллов (от 0 до 23%) – уровень эффективности, не соответствующий современным требованиям управления.

Результаты мониторинга руководителей ОО Провиденского ГО

|  |
| --- |
| Уровень эффективности, соответствующий норме (300-391 б.) |
| МБОУ «Ш-ИООО п. Провидения» | 351 | 70 % |
| Сниженный уровень эффективности (215-299 б.) |
| МБОУ «Ш-ИООО с. Нунлигран» | 290 | 58 % |
| МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» | 269 | 54 % |
| МБОУ «ООШ с. Энмелен» | 249 | 50 % |
| МБОУ «ООШ с. Сиреники» | 241 | 48 % |
| МБОУ «НОШ с. Янракыннот» | 227 | 45 % |

 **Рекомендации**

- руководителям ОО по результатам отчётов о самообследовании принимать управленческие решения, направленные на устранение выявленных недостатков, планировать работу школы;

- распространять лучшие управленческие практики в профессиональном сообществе;

- проанализировать нормативно-правовую базу школы по организации профильного обучения, для преподавания предметов на углублённом уровне использовать высококвалифицированные педагогические кадры;

- руководителям школ с высоким уровнем подготовки презентовать накопленный опыт работы, проводить мастер-классы;

- при организации программ профессиональной ориентации и дополнительного образования использовать возможности сетевого взаимодействия: электронное обучение и дистанционные образовательные технологии, ресурсы сторонних организаций и учреждений.

- организовать системную, адресную работу с руководителями образовательных организаций муниципалитета для формирования и совершенствования управленческих компетенций в соответствии с требованиями проекта профессионального стандарта руководителя;

- мотивировать руководителей образовательных организаций к участию в конкурсах профессионального мастерства по профилю деятельности.

Начальник отдела образования

и молодежной политики А. В. Шевкунова