**Ключи ответов для заданий муниципального этапа олимпиады 11 класс**

2018-2019 уч. год

**Задания 1-13 по 1 баллу за каждый правильный ответ, всего: 29 баллов**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 - а, в | 6 - а, б, г |
| 2 - а, б, в | 7 - а, б, в. |
| 3 - а, в, г | 8 - б, в, г. |
| 4 - а, б, в, г | 9 - а, б |
| 5 - а, б, в | 10 - а, в, г |

**Задания 14-17 по 1 баллу за каждый правильный ответ, всего: 33 баллов**

14 - 1–А,Б,В,Г; 2–Д,Е,Ж.

15 - 1–А,Б,Г,Е,З,; 2–В,К; 3–Д,Ж,И,Л.

16 - 1–А,В,Д; 2 – А,Б,Г,Е.

17 - 1–Б,В,Д,Ж,З; 2–А,Г,Е.

**Задания 18-21 по 2 балла за каждый правильный ответ, всего: 8 баллов**

18 – родители

19 – устава

20 – одном

21 – доверенности

**Задания 22-27 по 2 балла за каждый правильный ответ, всего: 16 баллов**

22 – Обычаи делового оборота

23 – Недействующее юридическое лицо

24 – Аналогия права

25 – Товарищество на вере (коммандитное товарищество)

26 – Филиал

27 – Несостоятельность (банкротство)

**Задание 28 всего – 4 балла**

Иванов В.А. работал в ООО «Восток» по срочному трудовому договору и заболел. Срок действия его договора истек во время его болезни, и его уволили. Правомерно ли такое увольнение?

Ответ:

1. Указано, что данное увольнение правомерно – 1 балл.
2. Указано, что при заключении срочного трудового договора такой договор расторгается в связи с истечением срока его действия, но должен быть оплачен полностью – 1 балл.
3. Указано, что запрет на увольнение работников в период их временной нетрудоспособности относится только увольнению по инициативе работодателя (а не к увольнению по истечению срока трудового договора) – 2 балла.

**Задание 29 всего – 10 баллов**

17-летний гражданин Сидоров устроился на работу в ООО «Вымпел», с ним был подписан трудовой договор, в котором предусматривался испытательный срок 3 месяца. Прошло 3 месяца и администрация ООО «Вымпел» уволила Сидорова с работы, как не выдержавшего испытательный срок, предварительно уведомив его об этом за два дня и указав, что он часто опаздывает на работу. Являются ли действия работодателя законными?

Обоснуйте свой ответ.

Ответ:

1. Указано, что действия работодателя незаконны – 1 балл.
2. Указано, что согласно ТК РФ несовершеннолетним не может быть установлено испытание при приеме на работу – 2 балла.
3. Указано, что неудовлетворительном результате испытания работодатель вправе уволить работ­ника, письменно предупредив его об этом не позднее, чем за три дня с указанием причины – 2 балла.
4. Указано, что испытательный срок устанавливается для проверки профессиональных навыков и соответствия конкретной работе испытуемого работника, поэтому данного работника неправомерно было увольнять за нарушение трудовой дисциплины – 2 балла.
5. Указано, что работодатель обязан был фиксировать каждый случай опоздания, применять к нему дисциплинарные взыскания и только после этого уволить Сидорова за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, если он уже имеет дисциплинарное взыскание – 3 балла

**Общее количество баллов – 100.**