

**План работы секции учителей ИЗО и музыки  
в составе Регионального учебно-методического объединения  
в системе общего образования Чукотского автономного округа на 2022-2023 год**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Планируемый результат</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>
<b>1. Организационная деятельность</b>				
1.1.	Корректировка списочного состава секции учителей ИЗО и музыки	Декабрь 2022 г.	Утверждение персонального состава секции учителей ИЗО и музыки РУМО в системе общего образования Чукотского автономного округа	Завражных Д.Л.
1.2.	Организация мониторинга профессиональных дефицитов учителей ИЗО и музыки на основании стандартизированных оценочных процедур в рамках отдельных диагностических мероприятий либо в рамках входного/итогового тестирования при обучении по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации).	Апрель 2023 г.	Определение перечня профессиональных дефицитов учителей ИЗО и музыки с целью использования эффективных форм повышения квалификации по вопросам профессиональных затруднений	ГАУ ДПО ЧИРОиПК, ЦНППМ Завражных Д.Л.
<b>2. Экспертная деятельность</b>				
2.1.	Экспертиза примерных основных общеобразовательных программ	В течение года	Формирование регионального банка рабочих программ по комплексному учебному предмету «ИЗО» в области «Искусство»	Завражных Д.Л. Члены РУМО
2.2.	Экспертиза дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ	В течение года	Формирование регионального банка дополнительных профессиональных программ	Завражных Д.Л.

	профессиональной переподготовки) для учителей в области «Искусство»		(программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки)	
2.3.	Экспертиза диагностического инструментария для учителей предметной области «Искусство», разработанного на региональном уровне	В течение года	Формирование регионального банка диагностического инструментария для учителей ИЗО	Завражных Д.Л. Члены РУМО
<b>3. Сопровождение реализации концепции предметной области «Искусство»</b>				
3.1.	Распространение и внедрение успешных практик организации урочной и внеурочной деятельности, реализованных преподавателями предметной области «Искусство».	В течение года		Завражных Д.Л. Члены РУМО
3.2.	Организация заседаний членов РУМО предметной области «Искусство» с использованием ДОТ (WhatsApp, Телеграм)	1 раз в месяц	Создание коммуникационной среды среди членов РУМО предметной области «Искусство»	Завражных Д.Л. Члены РУМО
3.3.	Информирование о проведении обучения на базе образовательных порталов	В течение года		Завражных Д.Л.
3.4.	Взаимодействие с федеральным оператором ДПО по участию в обучении по ДПП	В течение года		Завражных Д.Л.
3.5.	Индивидуальное консультирование членов РУМО секции учителей ИЗО и музыки	В течение года		Завражных Д.Л.
<b>4. Разработка научно-методических и учебно-методических материалов</b>				
4.1.	Разработка дополнительных профессиональных образовательных программ (ПК) по направлению	1 квартал 2023	Формирование регионального банка дополнительных профессиональных программ	Завражных Д.Л.

	деятельности в области художественного образования (в виде ЭОР (Электронно-образовательный ресурс) 2022-2023		(программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки)	
4.2.	Разработка учебных модулей предметов художественно-эстетической направленности	В течение года	Формирование методической базы для включения в дополнительные профессиональные программы	Завражных Д.Л.
<b>5. Методическое сопровождение реализации программ наставничества</b>				
5.1.	Консультационная и информационная поддержка участников образовательных отношений в общего образования, обеспечивающая согласованное развитие и внедрение целевой модели наставничества	Январь 2022 г., далее – по мере необходимости	Максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях	Региональный наставнический центр Завражных Д.Л.
5.2.	Организация и проведение регионального конкурса эффективных практик наставничества «Мастерская наставника» в связи с объявлением 2023 года Годом педагога и наставника (Указ Президента РФ от 27.07.2022 г.)	Январь-май 2023 г.	Определение эффективных практик наставничества	Региональный наставнический центр Завражных Д.Л.
5.3.	Проведение окружных вебинаров по обмену эффективным опытом работы образовательных организаций общего образования по реализации модели наставничества	В течение года	Определение эффективных практик наставничества	Региональный наставнический центр Завражных Д.Л.

Руководитель секции  Д.Л. Завражных

