



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА  
«ЧУКОТСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ  
И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ»**

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАУ ДПО ЧИРОиПК  
*Синкевич* Синкевич В.В.  
приказ № 01-06/100  
от «30» сентября 2022 года

**ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ,  
СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ  
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА  
«ЧУКОТСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ  
И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ»**

Анадырь, 2022

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Письмом Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010 г. № 7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» (далее – ГАУ ДПО ЧИРОиПК) вне зависимости от занимаемой должности.

## **2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУ ДПО ЧИРОиПК**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУ ДПО ЧИРОиПК (других работников учреждения).

2.2. Комплекс мер по защите работников включает:

- обеспечение конфиденциальности сведений,
- защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей,
- меры прокурорского реагирования.

## **3. Меры, принимаемые работодателем**

3.1. Директор ГАУ ДПО ЧИРОиПК в случае получения уведомления от работника о фактах коррупционных правонарушений в деятельности учреждения (других работников учреждения), принимает следующие меры по защите работника, предотвращающие:

- неправомерное увольнение работника,
- перевод работника на нижестоящую должность,
- лишение или снижение стимулирующих выплат и доплат (премий),
- перенос времени отпуска,
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Работнику, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия директором ГАУ ДПО ЧИРОиПК может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесения устной благодарности,

- вручения благодарственного письма,
- вынесения благодарности с занесением в личное дело.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГАУ ДПО ЧИРОиПК.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящий Порядок вводится в действие со дня его утверждения приказом директора ГАУ ДПО ЧИРОиПК и действует до момента его отмены.

4.2. Изменения и дополнения в настоящий Порядок вносятся приказом или распоряжением директора ГАУ ДПО ЧИРОиПК и являются его неотъемлемой частью.

4.3. В случае разночтений между текстом настоящего Порядка и изменениями и дополнениями к настоящему Порядку, преимущественную силу имеют документы, утвержденные более поздней датой, но только в пределах внесенных изменений и дополнений.