



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)**

**Государственная инспекция труда
в Чукотском автономном округе**

ул. Отке, д. 46, Анадырь, 689000
главпочтамт, а/я 30
Тел.: (42722) 2-08-31, Факс: (42722) 2-09-55,
git@chukotka.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 02-17

«30» января 2017 г.

689000, г. Анадырь, ул. Отке д.46

(место составления предписания)

Государственная инспекция труда
в Чукотском АО

Кому: Директору ГАУ ДПО "Чукотский институт развития образования и повышения
квалификации" Синкевич В.В.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала,
представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

**устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права:**

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Включить в трудовой договор № 03-11/20 от 11.12.2007г. Байбабаевой Г.З. обязательные условия трудового договора - условия труда на рабочем месте. Вручить работнику экземпляры трудового договора № 03-11/20 от 11.12.2007г., дополнительных соглашениях № 1 от 01.01.2008, №2 от 01.03.2008, №3 от 01.05.2008, №4 от 01.09.2008, №5 от 01.01.2009, №6 от 30.06.2009, №7 от 26.10.2009, №8 от 01.01.2010, № 9 от 01.09.2010, № 10 от 19.08.2011г., №11 от 03.11.2011, № 12 от 09.12.2011, №13 от 10.01.2012 об изменении условий трудового договора № 03-11/20 от 11.12.2007г. <u>Нарушение:</u> - <u>статьи 57 «Содержание трудового договора» Трудового кодекса РФ, обязательными для включения в трудовой договор являются условия труда на рабочем месте;</u>	28.02.2017

	<p><u>- статьи 67 «Форма трудового договора» Трудового кодекса РФ, в части заключения трудового договора в письменной форме, составлении в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.</u></p>	
2	<p>Включить в трудовой договор № 03-11/59 от 13.09.2004г. Наутье С.А. обязательные условия трудового договора - условия труда на рабочем месте.</p> <p>Вручить работнику экземпляры трудового договора № 03-11/59 от 13.09.2004г., дополнительных соглашениях № 1 от 01.01.2005, №2 от 01.01.2008 , №3 от 14.09.2009, №4 от 01.01.2010, №5 от 01.09.2010, №6 от 19.08.2011, №7 от 03.11.2011, №8 от 10.01.2012 об изменении условий трудового договора № 03-11/59 от 13.09.2004г.</p> <p><u>Нарушение:</u></p> <p>- статьи 57 «Содержание трудового договора» Трудового кодекса РФ, обязательными для включения в трудовой договор являются условия труда на рабочем месте;</p> <p>- статьи 67 «Форма трудового договора» Трудового кодекса РФ, в части заключения трудового договора в письменной форме, составлении в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.</p>	28.02.2017
3	<p>Включить в трудовой договор № 03-11/41 от 06.10.2009г. Широкова И.В. обязательные условия трудового договора - условия труда на рабочем месте, условия об обязательном социальном страховании работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.</p> <p>Вручить экземпляры дополнительных соглашений № 1 от 06.10.2009, №3 от 01.09.2010 , №4 от 19.08.2011, №5 от 03.11.2011, № 6 от 10.01.2012 об изменении условий трудового договора № 03-11/41 от 06.10.2009г.</p> <p><u>Нарушение:</u></p> <p>- статьи 57 «Содержание трудового договора» Трудового кодекса РФ, обязательными для включения в трудовой договор являются условия труда на рабочем месте; условия об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим кодексом и иными федеральными законами</p> <p>- статьи 67 «Форма трудового договора» Трудового кодекса РФ, в части заключения трудового договора в письменной форме, составлении в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.</p>	28.02.2017
4	<p>Включить в трудовой договор № 03-11/09 от 19.08.2011г. Шульга А.А. обязательные условия трудового договора - условия труда на рабочем месте, условия об обязательном социальном страховании работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.</p> <p>Вручить экземпляры дополнительных соглашениях № 1 от 19.08.2011, №2 от 03.11.2011 , №3 от 01.01.2012 об изменении условий трудового договора № 03-11/09 от 19.08.2011г.</p> <p><u>Нарушение:</u></p> <p>- статьи 57 «Содержание трудового договора» Трудового кодекса</p>	28.02.2017

РФ, обязательными для включения в трудовой договор являются условия труда на рабочем месте; условия об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим кодексом и иными федеральными законами

- статьи 67 «Форма трудового договора» Трудового кодекса РФ, в части заключения трудового договора в письменной форме, составлении в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

О выполнении предписания сообщить по адресу:

689000, г. Анадырь, ул. Отке, д.46, главпочтамт, а/я 30

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

до **28.02.2017г.** с момента исполнения предписания с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной пунктом 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

предупрежден Синкевич В.В.

Синкевич

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

30.01.2017 г.

Подпись должностного лица,
составившего предписание

Заместитель руководителя Гострудинспекции в ЧАО
Александров Л.Н.

30.01.2017 г.

Главный государственный инспектор труда
Армана Н.Б.

30.01.2017 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил(а) Синкевич В.В.

Синкевич

30.01.2017 г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Чукотском автономном округе или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

30.01.2017 года

Заместитель руководителя Гострудинспекции в ЧАО

Александров Л.Н.

Главный государственный инспектор труда

Армана Н.Б.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные

сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, отсрочки

выполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)