

**План работы секции руководителей
дошкольных образовательных учреждений в составе РМО
на 2022-2023 учебный год**

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Планируемый результат	Ответственный исполнитель
1. Организационная деятельность				
1.1.	Разработка плана работы секции руководителей дошкольных образовательных организаций Чукотского автономного округа в составе РМО на 2022-2023 учебный год.	ноябрь 2022 г.	Внесение в план работы мероприятий, направленных на улучшение качества дошкольного общего образования в Чукотском автономном округе	Наутье С.А.
1.2.	Вебинар «Организационно-методическое сопровождение участников регионального конкурса профессионального мастерства «Воспитатель года Чукотки».	февраль 2023 г.	Сопровождение и оказание методической помощи педагогам в подготовке к региональному конкурсу профессионального мастерства «Воспитатель года Чукотки» (региональный этап)	Наутье С.А.
1.3.	Организационно-методическое	январь-май 2023 г.	Сопровождение и	Региональный

	сопровождение педагогов ДОО – участников регионального конкурса эффективных практик наставничества в ОО «Мастерская наставника» в связи с объявлением 2023 года Годом педагога и наставника (Указ Президента РФ от 27.07.2022 г.).		оказание методической помощи педагогам в подготовке к региональному конкурсу эффективных практик наставничества в ОО «Мастерская наставника»	наставнический центр, Наутье С.А.
1.4.	Информирование руководителей ДОО о проведении обучающих мероприятий в онлайн-формате по актуальным направлениям государственной политики в области дошкольного образования.	В течение года	Информирование членов РМО о сроках и времени проведения обучающих мероприятий для педагогических работников ДОО и об инновационных нововведениях в системе дошкольного образования	Наутье С.А. Члены РМО
1.5.	Организация мониторинга профессиональных дефицитов руководителей ДОО на основании стандартизированных оценочных процедур в рамках отдельных диагностических мероприятий либо в рамках входного/итогового тестирования при обучении по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации).	апрель 2023 г.	Определение перечня профессиональных дефицитов руководителей с целью использования эффективных форм повышения квалификации по вопросам профессиональных затруднений	ГАУ ДПО ЧИРОиПК, ЦНППМ Наутье С.А.
1.6.	Организация заседаний секции РМО (в	В течение года	Организация заседаний	Наутье С.А.

	формате вебинаров, онлайн-семинаров, онлайн-совещаний) и индивидуальных консультаций по актуальным вопросам методического сопровождения образовательного процесса в учреждениях дошкольного образования Чукотского автономного округа		РМО по организационным вопросам работы секции «Руководители дошкольных образовательных организаций»; проведение индивидуальных консультаций по актуальным вопросам методического сопровождения образовательного процесса в ОО ЧАО	Члены РМО
1.7.	Подготовка информационно-аналитического отчёта о работе секции руководителей дошкольных образовательных организаций Чукотского автономного округа в составе РМО в 2022-2023 учебном году.	май 2023 г.	Формирование регионального банка информационно-аналитических материалов	Наутье С.А.
2. Разработка научно-методических и учебно-методических материалов				
2.1.	Разработка и обновление дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации) для руководителей дошкольного образования.	По запросу	Формирование регионального банка дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации)	ГАУ ДПО ЧИРОиПК, ЦНППМ Наутье С.А., члены РМО
3. Рецензирование учебно-методических материалов				
3.1.	Рецензирование учебно-методических	По запросу	Формирование	Наутье С.А.

	материалов, разработанных руководителями дошкольного образования.		регионального банка научно-методических и учебно-методических материалов	
4. Организация и проведение Конференций, Фестиваля и т.п.				
4.1.	Организация и проведение мероприятий, предусмотренных Календарем образовательных событий, приуроченных к государственным и национальным праздникам, памятным датам и событиям Российской Федерации и Чукотского автономного округа.	В течение года	Формирование единого образовательного пространства в ЧАО	ГАУ ДПО ЧИРОиПК ОО
5. Трансляция эффективного управленческого опыта				
5.1.	Организация трансляции эффективного управленческого опыта руководителей дошкольных образовательных организаций на виртуальной площадке с использованием оборудования Центра непрерывного повышения профессионального мастерства.	В течение года	Внедрение в образовательное пространство ЧАО эффективного управленческого опыта	ЦНППМ Наутье С.А., члены РМО

Председатель секции  Наутье С.А.