|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| C:\Documents and Settings\home\Рабочий стол\Логотип ЧИРОиПКчб.gif  |  |  |
| **ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ****УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА «ЧУКОТСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ»****(ГАУ ДПО ЧИРОиПК)** | И.о. Начальника Департамента образования и науки Чукотского автономного округа.Пронину Е.С. |
| 689000 Чукотский автономный округ, г. Анадырь, ул. Беринга, 7 тел. (8-42722) 2-61-97 факс (8-42722) 2-83-19E-mail: chiroipk@mail.ru, <http://chao.chiroipk.ru>ОКПО 58002185 ОГРН 1028700589532 ИНН 8709008565  КПП 870901001 |
| от «12» апреля 2024 года № 01-16/205на № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|

|  |
| --- |
| О ходе **реализации** **целевой модели наставничества****в Чукотском автономном округе** |

**Уважаемый Евгений Сергеевич!**Администрация государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» направляет информацию о мероприятиях по реализации Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в Чукотском автономном округе в 2020-2024 г.г. году, осуществляющихся в соответствии с **приказом от 23.06.2020 г. № 01-21/266** Департамента образования и науки Чукотского автономного округа в государственных и муниципальных образовательных организациях за I квартал 2023 г. (приложения 1, 2).Информируем также, что в целях реализации Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в Чукотском автономном округе региональным наставническим центром составлен План реализации **целевой модели наставничества** на территории Чукотского автономного округа на 2023-2024 учебный год, утвержденным приказом ГАУ ДПО ЧИРОиПК от 08.12.2024 г. № 01-06/146за 1 квартал 2024 года, в соответствии с которым проведены мероприятия:- в период с 29 января по 19 февраля 2024 года проведено обучение по ДПП (ПК) «Организация наставничества в дополнительном образовании»» в объеме 72 часов, прошло обучение 42 педагогических и руководящих работника Чукотского АО.- 19 марта 2024 г. проведен окружной вебинар по обмену эффективным опытом работы образовательных организаций по реализации модели наставничества по теме: «Форма наставничества «Педагог-педагог», как основа для внедрения целевой модели наставничества в ГАПОУ ЧАО «ЧМК» приняло участие – 27 чел. из 18 муниципальных и государственных образовательных организаций;- проведены организационные мероприятия регионального конкурса на лучшую практику наставничества «Мастерская наставника» (сроки – с 12 февраля 2024 г. по 27 мая 2024 г.) – подано 5 заявок из 4 образовательных организаций округа, ведется сбор конкурсных материалов – до 13 мая 2024 г., подведение итогов – до 29 мая 2024 г.Директор C:\Users\bibl107\Desktop\Новый рисунок.png В.В. Синкевич*Леонова Валентина Григорьевна,**заместитель директора по вопросам**методического сопровождения учреждений* *образования и культуры Чукотского АО* *ГАУ ДПО ЧИРОиПК* *8 (42722) 2-83-18,* *cmschiroipk@mail.ru* |

Приложение 1

**Отчет о реализации дорожной карты внедрения**

**целевой модели наставничества в образовательной организации Чукотского автономного округа**

 **в государственных образовательных учреждениях ЧАО за 1 квартал 2024 г.**

Всего государственных ОО, реализующих модель наставничества в соответствии с приказом ДОиН – 6.

Представили отчеты – 6.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | **Наименование мероприятия** | **Срок исполнения** | **Показатели** |
|  | **IV этап. Обучение наставников** |
| 1 | Обучение наставников | по мере необходимости | Количество наставников, прошедших обучение - на базе ОО – 8 педагогов(**СПО Бил)**- за пределами региона – 7 педагогов (**СПО Пров**.) |
| **V этап. Формирование наставнических групп** |
| 2 | Организация групповой встречи наставников и наставляемых | январь  | Проведены встречи – во всех ГОО |
| 3 | Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации | январь  | Реквизиты распорядительного акта руководителя образовательной организации о создании наставнических пар/групп представили: **4 ГОО (ЧМК, СПО Бил, ЧОПЛ, СПО Эгв)**- Не представлены – 2 ГОО (**ОДЮСШ**, **СПО Пров)** |
| **VI этап. Организация работы наставнических пар или групп** |
| 4 | Планирование рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым | февраль  | Реализация программ наставничества. Количество **наставников**-**педагогов** в ОО – 29 человек в 5 ГОО (за искл. **СПО Пров)**.Количество **наставников обучающихся** в ОО – 92 человека в 4 ГОО (**ЧМК, СПО Бил, СПО Пров, ЧОПЛ)** |
| 5 | Регулярные встречи наставника и наставляемого | с февраля   | Реализация программ наставничества. Количество **наставляемых**-**педагогов** – 23 человека в 5 ГОО (**ЧМК, СПО Бил, ОДЮСШ, ЧОПЛ, СПО Эгв)** Количество наставляемых- **обучающихся** – 98 человек в 4 ГОО (**ЧМК, СПО Бил, СПО Пров, ЧОПЛ)**  |
| 6 | Сбор обратной связи от участников программы наставничества | регулярно, не реже 1 раза в месяц | В процессе участия в программе наставничества: - получено положительных отзывов (количество положительных отзывов) – от 122 участников наставничества в 6 ГОО. |
|  | **IX. Система поощрения наставничества** |
| 7 | Популяризация роли наставника (публикация в СМИ, проведение встреч, бесед, создание видео-роликов и т.д.) | постоянно | Информация о публикациях в СМИ (наименование СМИ, ссылка):Есть 4 ГОО, за искл. **ОДЮСШ, СПО Эгв****ЧМК –** <https://vk.com/wall-217184674_468> <https://t.me/gapou_chao_chmk/1919><https://vk.com/wall-217184674_509> <https://ok.ru/group/70000002572205/topic/157166571056557> <https://t.me/gapou_chao_chmk/2032> <https://t.me/gapou_chao_chmk/2076> <https://vk.com/public217184674?w=wall-217184674_563><https://vk.com/public217184674?w=wall-217184674_563> <https://ok.ru/group/70000002572205/topic/157235466235309> <https://t.me/gapou_chao_chmk/2181> СПО **Бил** <https://bilibinoteh.ru/page.php?level=1&id_level_1=34>  |
| 8 | Проведение региональных мероприятий, направленных на выявление лучших практик наставничества (конкурс, фестиваль, конференция) | постоянно | Участие в конкурсах наставничества - в межрегиональных– 0- во всероссийских конкурсах наставничества – 2 участника (**ЧМК**) |

Приложение 2

**Отчет о реализации дорожной карты внедрения**

**целевой модели наставничества в образовательной организации Чукотского автономного округа за 1 квартал 2024 г.**

Всего муниципальных ОО, реализующих модель наставничества в соответствии с приказом ДОиН – 26

Представлено отчетов – 26

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | **Наименование мероприятия** | **Срок исполнения** | **Показатели** |
|  | **IV этап. Обучение наставников** |
| 1 | Обучение наставников | по мере необходимости | Количество наставников, прошедших обучение - на базе ОО – 63 чел. из 11 МОО (**ДЮСШ Бил, ДШИ Анад, ООШ Анад,** **СОШ Анад, ЦО Марк, ЦО Пев, ЦО Лор, СОШ Уэл, ДШИ Лавр, СОШ Эгв, ЦО Амг)**- за пределами региона – 15 чел. (**СОШ Бил, ДЮСШ Бил, ООШ Анад,** **ЦО У-Б, ЦО Уг.К, ЦО Пев, СОШ Уэл)** |
| **V этап. Формирование наставнических групп** |
| 2 | Организация групповой встречи наставников и наставляемых | январь  | Проведены встречи – в 24 МОО **(за искл. ДЮСШ Пев, ДЮСШ Пров)** |
| 3 | Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации | январь  | Реквизиты распорядительного акта руководителя образовательной организации о создании наставнических пар/групп (ссылка):- представили реквизиты локальных актов – 23 МОО (**за искл. ДЮСШ Пев, ДЮСШ Пров, СОШ Эгв )** |
| **VI этап. Организация работы наставнических пар или групп** |
| 4 | Планирование рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым | февраль  | Реализация программ наставничества. Количество **наставников**-**педагогов** в ОО – 144 человека.Количество **наставников обучающихся** в ОО – 69 человек. |
| 5 | Регулярные встречи наставника и наставляемого | с февраля   | Реализация программ наставничества. Количество **наставляемых**-**педагогов** – 53 человека.Количество наставляемых -**обучающихся** – 304 человека. |
| 6 | Сбор обратной связи от участников программы наставничества | регулярно, не реже 1 раза в месяц | В процессе участия в программе наставничества: - получено положительных отзывов (количество положительных отзывов) – 221 в 23 МОО (**за искл. ДЮСШ Пров, ДЮСШ Пев, ЦДТ Пров,** **СОШ Эгв, )**  |
|  | **IX. Система поощрения наставничества** |
| 7 | Популяризация роли наставника (публикация в СМИ, проведение встреч, бесед, создание видео-роликов и т.д.) | постоянно | Информация о публикациях в СМИ (наименование СМИ, ссылка):Ссылки представили:**ЦО Марк** **-** <https://comarkovo.ru/info/nastavnichestvo-/>**ЦО Лавр**<https://t.me/centrlavr/2264> **ЦО Лор**Объявление благодарностей наставникам на общешкольной линейке <https://t.me/schoollorino/2444> Выставки работ наставляемых - <https://t.me/schoollorino/2580> **ЦО Амг**<http://амгуэма.рф/news/for-parents/nastavnichestvo-2024/> **ЦДПО Эгв-** <http://cdo.edusite.ru/p72aa1.html>, |
| 8 | Проведение региональных мероприятий, направленных на выявление лучших практик наставничества (конкурс, фестиваль, конференция) | постоянно | Участие в конкурсах наставничества - в межрегиональных– 0- во всероссийских конкурсах наставничества – 1 МОО (ЦО Марково) |