

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА  
«ЧУКОТСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ  
И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ»  
(ГАУ ДПО ЧИРОиПК)

Департамент образования и науки  
Чукотского автономного округа.  
Боленкову А.Г.

689000 Чукотский автономный округ, г. Анадырь,  
ул. Беринга, 7 тел. (8-42722) 2-61-97 факс (8-42722) 2-83-19  
E-mail: [chiroipk@mail.ru](mailto:chiroipk@mail.ru), <http://chao.chiroipk.ru>  
ОКПО 58002185 ОГРН 1028700589532 ИНН 8709008565  
КПП 870901001

от «28» июня 2022 года № 01-16/377

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О ходе реализации целевой модели  
наставничества в Чукотском автономном  
округе

Уважаемый Андрей Геннадьевич!

Администрация государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» в соответствии с приказом от 23.06.2020 г. № 01-21/266 Департамента образования и науки Чукотского автономного округа направляет информацию о мероприятиях по реализации Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в государственных и муниципальных образовательных организациях Чукотского автономного округа за II квартал 2022 года (приложения 1, 2).

Информируем также, что в целях реализации Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в Чукотском автономном округе учреждением проведены мероприятия:

- Подведены итоги регионального конкурса на лучшую наставническую практику «Вместе к успеху» (приказ ГАУ ДПО ЧИРОиПК от 13.05.2022 г. № 01-06/63), в котором приняло участие 12 педагогических работников и обучающихся из 5 образовательных организаций округа (ГАПОУ ЧАО «ЧМК», МАОУ «СОШ г. Билибино ЧАО», МБОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Парус» города Анадыря», МАОУ ДО «Билибинский районный Центр дополнительного образования», МБОУ Ш-ИСОО п. Провидения), выявлены победители и призеры, материалы 5 участников конкурса размещены в сетевом издании ГАУ ДПО ЧИРОиПК.

- 28 апреля 2022 г. проведен окружной вебинар для кураторов наставничества в ОО с целью представления опыта реализации модели наставничества в МБОУ

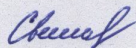
В дело № 01-16 за 2022г.

Документовед Темноходенко А.А., 28.06.2022 г.

«Школа-интернат среднего общего образования п. Провидения», в котором приняло участие 80 педагогических и руководящих работников образовательных организаций Чукотского автономного округа.

Приложение: по тексту на 5 листах.

И.о. директора



Н.В. Свищева

*Леонова Валентина Григорьевна,  
заместитель директора по вопросам  
методического сопровождения учреждений  
образования и культуры Чукотского АО  
ГАУ ДПО ЧИРОиПК  
8 (42722) 2-83-18, [cmschiroipk@mail.ru](mailto:cmschiroipk@mail.ru)*

**Отчет о реализации дорожной карты внедрения  
целевой модели наставничества  
в государственных образовательных учреждениях Чукотского автономного округа  
за II квартал 2022 г.**

Всего государственных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества в Чукотском автономном округе – 6.

Представлено отчетов – 6.

№	VII этап. Завершение наставничества		
1	Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	в зависимости от продолжительности программы наставничества	Прошло полный цикл программы наставничества за учебный год в ОО: - наставников – 71 в 6 ГОО - наставляемых – 133 в 6 ГОО Во всех ГОО проведены заключительные встречи наставников и наставляемых на конец 2021-2022 учебного года: - наставник – наставляемый – 31 - наставник – группа наставляемых – 46
2	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	по завершении заключительной групповой встречи	Проведено анкетирование в 5 ГОО (за исключением ОДЮСШ), средний балл удовлетворенности участием в программе наставничества составляет: - наставляемые – 8,6 балла - наставники – 8,3 балла
3	Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников.	май 2022 г., далее – по мере завершения программ	Торжественное мероприятие по завершению программы наставничества в ГОО не проводилось
4	Реализация системы поощрений наставников	во время торжественного мероприятия для подведения итогов	Количество наставников, получивших грамоты и благодарности, а также другие формы поощрения – 4 человека в 1 ГОО (ЧОПЛ) Количество наставляемых, получивших грамоты и благодарности, другие формы поощрения ОО – 5 в 1 ГОО (ЧОПЛ)
5	Публикация результатов программы наставничества,	с 2021 г. ежегодно	Ссылки на публикации информационных материалов,

	лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров		статей о лучших участниках программы наставничества, кейсов, рекомендованных для включения в базу успешных наставнических практик представлены 1 ГОО (ЧМК)
<b>IX. Система поощрения наставничества</b>			
6	Популяризация роли наставника (публикация в СМИ, проведение встреч, бесед, создание видеороликов и т.д.)	постоянно	Информация о публикациях в СМИ представлена 2 ГОО (ЧМК, СПО Билибино)
7	Проведение региональных мероприятий, направленных на выявление лучших практик наставничества (конкурс, фестиваль, конференция)	постоянно	Направлено конкурсных работ на участие - в региональном конкурсе лучших наставнических практик «Вместе к успеху» – 3 участника из ЧМК. - в межрегиональных конкурсах – 0 - во всероссийских конкурсах – 0 - в окружном вебинаре по представлению опыта МБОУ «Ш-ИСОО п. Провидения» - 15 человек из 5 ГОО (за исключением ОДЮСШ)

**Отчет о реализации дорожной карты внедрения  
целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях  
Чукотского автономного округа за II квартал 2022 г.**

Всего муниципальных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества в Чукотском автономном округе – 26.

Представлено отчетов – 26.

№	VII этап. Завершение наставничества		
1	Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	в зависимости от продолжительности программы наставничества	Прошло полный цикл программы наставничества за учебный год в ОО: - наставников – 143 в 23 МОО (за исключением ДЮСШ Билиб, ДЮСШ Пев, ДЮСШ Пров); - наставляемых – 270 в 23 МОО (за исключением ДЮСШ Билиб, ДЮСШ Пев, ДЮСШ Пров); Проведено заключительных встреч наставников и наставляемых на конец 2021-2022 учебного года: - наставник – наставляемый – 183 23 МОО (за исключением ДЮСШ Билиб, ДЮСШ Пев, ДЮСШ Пров); - наставник – группа наставляемых – 68 в 23 МОО (за исключением ДЮСШ Билиб, ДЮСШ Пев, ДЮСШ Пров)
2	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	по завершении заключительной групповой встречи	Проведено анкетирование в 22 МОО (за исключением ДЮСШ Бил, ДЮСШ Пев, ЦДТ Пров, ДЮСШ Пров), средний балл удовлетворенности участием в программе наставничества составляет: - наставляемые – 8,4 балла; - наставники – 7,3 балла
3	Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников.	май 2022 г., далее – по мере завершения программ	Проведено торжественное мероприятие по завершению программы наставничества – в 15 МОО (СОШ Бил, Ш-И Омол, ЦДПО Бил, ЦО Марк, ЦО У-Б, ЦО Уг.К, ЦО Беринг,

			<p>ЦО Пев, СОШ Рытк, ЦО Лавр, ЦО Лор, ДШИ Лавр, СОШ Эгв, ЦДПО Эгв, ЦО Амг).</p> <p>Проведение торжественного мероприятия перенесено на сентябрь 2022 г. – в 2 МОО (ЦО Уг.К, СОШ Эгв)</p>
4	Реализация системы поощрений наставников	во время торжественного мероприятия для подведения итогов	<p>Количество наставников, получивших грамоты и благодарности, другие формы поощрения ОО – 69 человек в 16 МОО (СОШ Бил, ЦДПО Бил, ДШИ Анад, СОШ Анад, ЦО Марк, ЦО Уг.К, ЦО Беринг, ЦО Пев, ЦО Лавр, ЦО Лор, ОШ Уэл, ДШИ Лавр, СОШ Эгв, ЦДПО Эгв, ЦО Амг).</p> <p>Количество наставляемых, получивших грамоты и благодарности, другие формы поощрения ОО – 119 человек в 16 МОО (СОШ Бил, ЦДПО Бил, ДШИ Анад, СОШ Анад, ЦО Марк, ЦО Уг.К, ЦО Беринг, ЦО Пев, ЦО Лавр, ЦО Лор, ОШ Уэл, ДШИ Лавр, СОШ Эгв, ЦДПО Эгв, ЦО Амг)</p>
5	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров	с 2021 г. ежегодно	<p>Ссылки на публикации информационных материалов, статей о лучших участниках программы наставничества, кейсов, рекомендованных для включения в базу успешных наставнических практик представили – 13 МОО (Ш-И Омол, ЦДПО Бил, ДШИ Анад, СОШ Анад, ЦО Марк, ЦО Уг.К, ЦО Пев, ПевШИ, ШИСО Пров, ЦО Лавр, ЦО Лор, ЦО Амг, СОШ Бил)</p>
<b>IX. Система поощрения наставничества</b>			
6	Популяризация роли наставника (публикация в СМИ, проведение встреч, бесед, создание видеороликов и т.д.)	постоянно	<p>Информация о публикациях в СМИ представлена – 3 МОО (ДШИ Анад, ЦО Уг.К, ЦО Пев)</p>
7	Проведение региональных мероприятий, направленных на выявление лучших практик наставничества (конкурс,	постоянно	<p>Направлено конкурсных работ на участие - в региональном конкурсе лучших наставнических</p>

фестиваль, конференция)		<p>практик «Вместе к успеху» – 7 человек из 3 МОО (СОШ Бил, ЦДПО Бил, ШИСО Пров);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в межрегиональных конкурсах – 1 МОО (ЦО Марк)</li> <li>- во всероссийских конкурсах – 5 человек из 4 МОО (СОШ Бил, ЦО Марк, ЦО Лавр, ЦО Лавр)</li> <li>- в окружном вебинаре по представлению опыта МБОУ «ШИСО п. Провидения» приняли участие – 65 человек из 15 МОО (СОШ Бил, Ш-И Омол, ЦДПО Бил, ДЮСШ Бил, ООШ Анад, СОШ Анад, ЦО У-Б, ЦО Беринг, ЦО Пев, СОШ Рытк, ПевШИ, ШИСО Пров, ДЮСШ Пров, ЦО Лор, ЦО Амг)</li> </ul>
-------------------------	--	--